



ESTATUTS
OPCIONES
DE CONSUM RESPONSABLE



ESTATUTS D'OPCIONS DE CONSUM RESPONSABLE SCCL

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de "OPCIONS DE CONSUM RESPONSABLE SCCL", desenvolupa les seves activitats una societat cooperativa catalana limitada, integral de consumidors i usuaris i de serveis, sense ñim de lucre i d'iniciativa social, que es troba subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte social

- 1) **Crear de plataformes d'intercooperació** que tinguin com a objectiu afavorir l'accés a la informació sobre diverses opcions de consum conscient i transformador de béns i serveis, així com també, desenvolupar eines i processos que puguin facilitar l'exercici i satisfacció d'aquestes opcions, tot promovent l'existència i enfortiment del mercat social.
- 2) **Agrupar la demanda** conjunta de determinats béns i serveis, a fi efecte que els socis se'ls puguin procurar en les millors condicions de qualitat i preu, tot incorporant en aquestes operacions, criteris de consum conscient i transformador, equitat i responsabilitat social.
- 3) **Adquirir lliurement béns o prestar serveis per al consum directe** dels socis i de llurs familiars, de qualsevol article, subministrament i servei que incorpori criteris de Consum Conscient i Transformador i el desenvolupament de les activitats necessàries per a l'increment de la informació, la formació i la defensa dels drets dels consumidors i els usuaris.
- 4) **Completar, promoure, coordinar, reforçar i integrar l'activitat econòmica** de les explotacions econòmiques i entitats que en són membres, a través de l'adquisició i distribució conjunta de béns i serveis i en general de la realització en comú operacions encaminades al seu millorament econòmic i tècnic.
- 5) **Emprendre accions de comercialització conjunta** dels béns i serveis que ofereixen els nostres socis, així com també la creació de nous productes i paquets de serveis que per la seva complementarietat, estiguin en disposició d'aportar un valor afegit en el mercat.
- 6) **Promoure els acords comercials i les relacions intercooperatives** entre els seus socis i en general, entre les empreses i entitats de la economia solidària.
- 7) **Afavorir la satisfacció de necessitats bàsiques a persones o col·lectius amb risc d'exclusió social**, en l'àmbit del consum de béns i serveis, tot satisfent d'aquesta manera, necessitats socials no suficientment ateses ni per l'administració ni per un mercat, que encara no és prou social ni solidari.

* En aquest sentit aquesta cooperativa, es declara d'INICIATIVA SOCIAL I SENSE ÑIM DE LUCRE d'acord amb les prescripcions que per

aquest tipus de cooperativa, estableix la mateixa Llei de Cooperatives de Catalunya, i que es troben contingudes en l'articulat d'aquests Estatuts.

- Les esmentades activitats i serveis cooperatius podran ser realitzades o prestats a tercers no socis, amb els límits que estableix la legislació vigent.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domiciliació social i àmbit territorial

a) El domicili social de la cooperativa de segon grau s'estableix al carrer Casp núm. 43 Baixos 08010 de la ciutat de Barcelona i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector. En cas que el canvi de domicili es produeixi fora d'aquest àmbit, caldrà el corresponent acord de l'Assemblea General.

de conformitat amb els requisits necessaris per a la modificació dels presents estatuts.

b) La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, sens perjudici que es puguin dur a terme prestacions de serveis puntuals fora d'aquest àmbit, (a nivell estatal o internacional) per un millor compliment de l'objecte social.

CAPÍTOL II. DELS ASSOCIATS

Article 5. Condició integral de la cooperativa

Aquesta cooperativa té el caràcter de integral, degut a que compleix finalitats pròpies de diverses classes de cooperatives, com són les de consumidors i les de serveis, i unifica aquestes activitats en una sola cooperativa de primer grau.

En aquest sentit la cooperativa, reuneix les característiques i compleix les obligacions essencials fixades per la llei pel que fa a les cooperatives de les classes corresponents i al mateix temps en aquests Estatuts, determina específicament els drets i les obligacions, tant polítics com econòmics, corresponents a les diferents classes de socis, que entre d'altres, representen aquestes línies d'activitat cooperativitzada.

Article 6. Activitat de consum. La persona socià consumidora

a) Aquesta cooperativa en la mesura en què atén les necessitats de consumidors i usuaris, adquireix la condició de majorista i pot vendre al detall com a minorista.

Els lliuraments de béns i la prestació de serveis als socis de la cooperativa no tenen la condició de vendes, ja que es tracta de consumidors agrupats que els han adquirit conjuntament.

b) Les persones sociàcies de consum, són aquelles persones físiques que vulguin obtenir béns per al consum i ús propi en les millors condicions d'informació i oportunitat, amb l'objectiu de garantir uns preus, una qualitat i condicions justes per totes les parts implicades en el procés del seu proveïment.

Per esdevenir soci, serà necessari subscriure l'Aportació Obligatòria de capital i desemborsar-la d'acord amb els paràmetres determinats a Llei de cooperatives de Catalunya, així com si escau fer

efectiva la quota, d'acord amb l'import que en cada cas determini l'assemblea general.

Article 7. Activitat de Serveis. El Soci de serveis

1- Els socis de serveis son aquelles explotacions econòmiques que vulguin completar, promoure, coordinar, reforçar i integrar llurs activitats econòmiques, a través de la realització en comú d'operacions encaminades al seu millorament econòmic i tècnic.

2- Requisits per a l'admissió dels socis de serveis:

a) Els socis de serveis han de ser cooperatives de 1er grau que es trobin legalment constituïdes, amb independència del tipus i la classificació a la que pertanyin i que funcionin d'acord amb els principis cooperatius, o bé també aquelles altres persones jurídiques, que malgrat no tenir la forma jurídica de cooperativa, treballin en el marc de l'economia social i solidària.

b) Cal estar en condicions de participar i tenir una actitud d'implicació per tal d'assolir l'objecte social de la cooperativa i complir les obligacions que determinen els presents Estatuts.

c) Cal haver realitzat el Balanç Social de la XES (Xarxa d'Economia Solidària) i presentar els seus resultats –diagnòstic per a la seva oportuna valoració, juntament a la sol·licitud d'admissió. En cas de no haver fet servir aquesta eina concreta, també es podrà admetre la presentació de documentació, d'una de les dues opcions següents:

1) Resultats del diagnòstic d'una eina d'autoavaluació equivalent.

2) Obtenció d'un informe favorable per part del Centre de Recerca i Informació en Consum (CRIC) que és soci col·laborador de la cooperativa. En aquest cas, el Consell Rector haurà de sol·licitar l'informe a l'esmentada entitat col·laboradora, encara que el seu contingut no tingui caràcter vinculant per l'òrgan de govern, i sens perjudici de recurs posterior en assemblea quan aquest aspecte, hagi sigut determinant en la decisió d'admissió o no com a soci.

d) Tenir plena capacitat jurídica i d'obrar i no trobar-se en cap procés de dissolució, liquidació, suspensió de pagaments, concurs o fallida.

e) Subscriure l'Aportació Obligatòria de capital i desemborsar-la d'acord amb els paràmetres determinats a Llei de cooperatives de Catalunya, així com si escau fer efectiva la quota, d'acord amb l'import que en cada cas determini l'assemblea general.

f) Superar un període de prova de fins a 6 mesos.

g) Aportar la documentació que es determina en l'apartat següent.

3- Documentació necessària per a l'admissió:

a) Certificació de l'acord del seu òrgan deliberant o l'acta de celebració segons els seus estatuts, on consti el desig de l'entitat d'unir-se a la cooperativa i designar una persona física com la seva representant, en els òrgans de representació de la cooperativa.

b) Memòria d'activitats i els Comptes Anuals dels dos darrers exercicis econòmics tancats.

- c) Còpia dels estatuts i altres normes de funcionament, pels quals es governa l'entitat.
- d) Documentació justificativa amb els resultats obtinguts en la realització del balanç social de la XES o eina d'autoavaluació equivalent o Informe favorable del CRIC, documents tots ells esmentats en aquest mateix article.

Article 8. Persones sòcies de treball

1- L'activitat cooperativitzada de la cooperativa es basa en la satisfacció de les necessitats personals de consum de les persones sòcies, i de les necessitats de serveis de les explotacions membres.

Malgrat això, els treballadors de la cooperativa que ho sol·licitin, podran esdevenir socis de treball, fet que tal i com exigeix la Llei de Cooperatives de Catalunya, implica habilitar formes de participació d'aquest tipus de soci en l'estructura orgànica de la cooperativa.

2- Per a l'admissió d'una persona com a soci de treball, cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Contribuir amb el seu treball, a fer possible l'activitat cooperativitzada, i cobrar-ne les corresponents quantitats a compte o bestretes.
- b) Superar el període de prova que correspon per aquest tipus de soci.
- c) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb el que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya.

3 - Als socis de treball, els seran aplicables les normes establertes a la Llei de Cooperatives de Catalunya pels socis treballadors de les cooperatives de treball associat, i també els hi seran aplicables les limitacions de retribució que fixa la llei per a les Cooperatives d'Iniciativa social Sense ànim de Lucre, en el sentit que aquestes retribucions, en cap cas poden superar el 150% de les que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

Article 9. Socis col·laboradors

1- La Cooperativa podrà tenir socis col·laboradors, que podran ser persones físiques o jurídiques, les quals, sense realitzar directament l'activitat cooperativitzada principal, col·laboren en la consecució de l'objecte social de la Cooperativa.

2- Els socis col·laboradors tindran dret de vot a l'Assemblea General i als altres òrgans de govern, però en cap cas el conjunt dels seus vots podrà superar el 10% de la totalitat dels vots socials.

3- Per a l'admissió d'un soci col·laborador, cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil,
- b) Subscriure l'Aportació Obligatòria que aquests Estatuts fixen per al soci col·laborador i el seu corresponent desembors.

4- Les aportacions dels membres col·laboradors al capital social, podran ser en forma dinerària i no dinerària i s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius i no podran meritjar un interès superior al legal del diner, sens perjudici, que per sota d'aquest percentatge, es puguin efectuar les actualitzacions corresponents.

Article 10. Període de prova per a l'admissió de socis

1- No s'estableix període de prova pel que fa als socis consumidors. 2- Per la resta de socis, s'estableixen els següents períodes de prova:

a) Pels socis de serveis, s'estableix un període de prova de fins a 6 mesos. b) Pels socis de treball (en cas que n'hi hagi) s'estableix un període de prova de fins a un any. 3- El soci o socia a prova, té els drets de veu i d'informació, però no pot ser elector ni elegible, ni en general exercir el dret de vot en els òrgans socials de la cooperativa.

4- Es podrà resoldre de manera anticipada la relació entre la cooperativa i el soci a prova, per mutu acord, per la lliure decisió unilateral del consell rector o del soci o socia en situació de prova. En qualsevol cas, tant si la decisió es produeix abans com després de la finalització del període de prova, caldrà comunicar-la per escrit a l'altra part, tenint en compte que el soci a prova podrà presentar recurs contra la decisió del consell rector.

Article 11. Obligacions dels socis

a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.

b) Participar a les reunions de les assemblees generals, i d'altres òrgans on siguin convocats.

c) Formar part i participar en els grups de treball i comissions.

d) Acceptar els conflictes socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea general.

e) Complir els acords i l'acord adoptats pels òrgans de govern.) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.

g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.

i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

j) Participar de l'activitat cooperativa, segons les normes i mètodes mínims que hagi determinat la cooperativa en cada moment.

k) Contribuir al sosteniment de la cooperativa amb el pagament de les quotes, que decideixi anualment l'assemblea.

) Proporcionar la informació necessària respecte el manteniment dels compromisos adquirits en el moment d'incorporació per part del soci de serveis, pel que fa a la realització i seguiment del "Balanz Social", i en cas que sigui necessari també, sobre la informació continguda en la seva Memòria d'Activitats i Comptes Anuals.

Article 12. Drets dels socis

Les persones sòcies tenen dret de:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa, sense cap discriminació, segons les normes i mètodes mínims que acordi l'Assemblea en els respectius plans de treball.
- b) Adquirir els bens i serveis que la cooperativa proveeixi, d'acord amb el seu objecte social.
- c) Elegir i ser elegits per als òrgans dels òrgans de la societat.
- d) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- e) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa, sens perjudici del que disposa a l'article 17 d'aquests Estatuts, en relació a les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords voluntàriament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 13. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

- a) La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limitarà a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no, i tindrà el caràcter de mancomunada simple.
- b) El soci/a que es doni de baixa continuarà essent responsable davant la cooperativa, durant cinc anys per les obligacions concretes de la cooperativa amb anterioritat a la data de la baixa.

Article 14. Baixa dels socis

- 1- Qualsevol soci de treball es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'anticipació.
- 2- Pel que fa a la baixa dels socis de serveis, s'estableix un termini de preavís de sis mesos.
- 3- En relació a la baixa de la persona sòcia consumidora, s'estableix un preavís d'un mes.

Article 15. Baixa justificada i baixa forçosa del socis

1. La baixa dels socis siguin del tipus que siguin, es considerarà justificada en els següents supòsits.
 - a) Quan l'interessat compleix el termini de preavís que s'estableix a l'article anterior.
 - b) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
 - c) En el cas de disconformitat amb l'acord pres per l'Assemblea General, amb la majoria exigida per la modificació d'estatuts, decidint la transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o en el seu cas, la transformació inversa.
 - d) Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.
- I en relació a les causes en què es pugui trobar exclusivament el soci de treball:

- a) En cas de malaltia o accident o qualsevol altre supòsit en el que es perdin els requisits objectius, que impedeixi definitivament la prestació de treball.
- b) En cas de trasllat de la família del soci treballador o bé de trasllat del centre de treball en ambdós casos en un altre municipi diferent del actual, quan la distància entre ells sigui superior a 50 km.
- c) Quan la baixa hagi estat motivada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades per causa major, que definitivament impedeixin a la cooperativa mantenir el lloc de treball.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació.

Article 16. Baixa forçosa per expulsió

a) Són donats forçosament de baixa els socis que per motius disciplinaris, perden els requisits establerts en aquests estatuts per a tenir-ne la condició.

L'acord pres pel Consell Rector, en què s'acordi la baixa d'un soci o socià, haurà d'ésser motivat i comportarà la consideració de la baixa com a forçosa i no justificada.

b) La seva instrucció s'ha d'ajustar al procediment de l'expulsió pel que fa a l'audiència prèvia, procediment i recursos. El procediment pot tramitar-se per iniciativa del propi Consell Rector, de qualsevol soci/a o de la mateixa interessada.

c) Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs serà resolt prèvia audiència de l'interessat, en votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'Assemblea General en la primera reunió que aquesta faci. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

Article 17. Conseqüències econòmiques de la baixa

1. En els casos de baixa d'un soci/a, aquest tindrà dret a sol·licitar el reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sens perjudici dels condicionants determinats en l'apartat següent d'aquest article.

2. Les aportacions obligatòries dels socis de serveis, dels socis de treball i dels socis col·laboradors, es consideren com a aportacions el reembossament de les quals podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector quan es produeixi la situació en la que la devolució d'aquest tipus d'aportacions que hagin sol·licitat la baixa superi, per a cada exercici econòmic, una suma equivalent al 30% del conjunt de les esmentades aportacions que es trobin desemborsades a la data d'inici de l'exercici econòmic del qual es tracti.

- Un cop superat el límit esmentat dins del mateix exercici econòmic, el reemborsament als socis que sol·licitin la baixa, podrà ser refusat pel Consell Rector, encara que aquests socis que han causat baixa, tindran preferència pel que fa a la seva inclusió dins del nou lícul del 30%, en front de les altres sol·licituds de baixa que es produeixin en l'exercici en curs i així de forma successiva en els següents exercicis econòmics.

En qualsevol cas, pel que fa a les aportacions el reemborsament de les quals puguin ser refusades incondicionalment pel Consell Rector, els terminis de devolució determinats en l'apartat 5 d'aquest article, es computaran des de la data en què el Consell Rector acordi el reemborsament, que s'efectuarà per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, en el cas que no constin les sol·licituds, per ordre d'antiguitat de la data de baixa.

3- En cas que el Consell Rector d'acord amb les condicions determinades en els apartats anteriors, decideixi favorablement la devolució de les aportacions, s'haurà de procedir de la següent manera:

- Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de llurs aportacions al capital social. El Consell Rector podrà fixar provisionalment aquest import amb anterioritat a l'aprovació dels comptes, i si escau, autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es podran deduir:

- a) Les quantitats que el soci/a degui a la cooperativa per qualsevol concepte.
- b) Les que procedeixin per:
 - Baixa no justificada, fins el 20%
 - Per expulsió, fins el 30%.
- c) Les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- d) Les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors.
- e) Les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest.

4- El pagament de les bestretes meritades dels socis de treball s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari.

5- El reemborsament de les aportacions obligatòries dels socis consumidors es farà en el termini màxim de 2 mesos, de fins a 3 anys en el cas dels socis de serveis i socis col·laboradors, i finalment de fins a 4 anys en el cas dels socis de treball, en aquests casos, a comptar a partir del moment en què el Consell Rector hagi decidit el seu retorn, tenint en compte que durant aquest període el soci que s'ha donat de baixa té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat en dos punts, que ha d'abonar-se anualment junt amb, almenys, una cinquena part de la quantitat a reemborsar.

CAPÍTOL III. DISCIPLINA SOCIAL

Article 18. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, atenent a la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 19. Faltes molt greus

1- Són faltes molt greus comuns a tot tipus de soci:

- a) La utilització per part d'un soci/a dels capitals comuns de la cooperativa per a negocis particulars o per a negocis exclusius d'un dels socis de serveis.
- b) L'abús maliciós o l'ús fraudulent dels serveis de la Cooperativa.
- c) Les operacions de competència, el frau en les operacions i la ocultació de dades rellevants.
- d) L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
- e) La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
- f) La violació de secret que produeixi un greu perjudici per la cooperativa.
- g) Les absències reiterades i no justificades d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
- h) El reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
- i) Falsificació de documents, firmes, timbres o anells, rellevants per la relació de la cooperativa amb tercers.
- j) La reiteració de faltes greus per les quals hagués estat sancionat el soci/a en els tres anys anteriors.

2- Són faltes molt greus específiques del soci/a de treball:

- a) La no participació mitjançant el seu treball, per a fer possible l'activitat cooperativitzada o la falta de diligència en la realització dels treballs que hagin estat encomanats pels òrgans competents, i que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
- b) No assistir al lloc de treball, de manera que suposi un greu perjudici a la cooperativa.
- c) Assistir al treball sota la influència i els efectes de l'alcohol o de drogues i altres estupefaents, quan aquest fet es posi de manifest en un compliment defectuós del treball de forma reiterada, o bé suposi un greu perjudici per la cooperativa.
- d) Disminuir voluntàriament i de forma reiterada el rendiment normal del treball, o per manca d'interès manifest i reiterat en els actes socials i de formació.

Article 20. Faltes greus

1- Són faltes greus comunes a tots el socis:

- a) La no assistència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci/a en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
- b) No acceptar (o dimitir) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, els càrrecs o funcions per als quals hagués estat escollit el

soci/a.

c) Retard de tres mesos en el compliment de les obligacions econòmiques.

d) L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposi un perjudici a la cooperativa.

e) L'incompliment de la obligació de transparència, concretada en la no presentació per part de la societat de serveis, del justificant de seguiment del "Balanç Social" o eina equivalent d'autoavaluació i seguiment, o de la presentació de Memòria d'Activitats i els Comptes Anuals, quan aquests documents s'hagi sol·licitat.

f) No participar de l'activitat cooperativa, segons les normes i mètodes mínims que acordi l'Assemblea, en els respectius plans de treball.

g) La reiteració de faltes lleus per les quals hagués estat sancionat el soci/a en els tres anys anteriors.

2- Són faltes greus específiques del soci/a de treball:

La no assistència o abandonament del lloc de treball sense justificació o, en general, la no realització o compliment defectuós de les tasques assumides, o la impuntualitat reiterada, quan aquestes infraccions no siguin constitutives de falta molt greu.

Article 21. Faltes lleus

1- Són faltes lleus comuns a tots els socis:

a) La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.

b) La falta de consideració o respecte amb un altre soci/a o socis sense motiu i que així fos considerat pel Consell Rector.

c) La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins el mes següent a haver canviat.

d) Incomplir els acords presos valedament pels òrgans competents.

e) Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts, no compreses en els anteriors apartats i així ho determini l'Assemblea General.

2- Són faltes lleus específiques del soci de treball:

La no assistència o abandonament del lloc de treball sense justificació o, en general, la no realització o compliment defectuós de les tasques assumides, o la impuntualitat reiterada, quan aquestes infraccions no siguin constitutives de falta greu.

Article 22. Sancions

Les sancions que a continuació es relacionen s'aplicaran, en el seu cas, sense perjudici de les accions civils o penals que corresponguin.

a) Per faltes lleus: Amonestació verbal o per escrit i/o multa de fins a 200€. Per als socis de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte de bestretes laborals de dos dies com a màxim.

b) Per faltes greus: Suspensió del dret de vot a l'Assemblea i/o del dret a ostentar càrrecs en els òrgans socials, i/o del dret a beneficiar-se dels serveis de la Cooperativa durant un període màxim de 6 mesos i/o multa de fins a 1.000€.

Si la falta greu consisteix en l'incompliment de les obligacions econòmiques, podrà acumular-se a la sanció imposada, amb la suspensió dels drets del soci/a fins que es regularitzi la seva situació. La suspensió de drets no abastarà mai els de informació ni el reembossament de les aportacions. Per als socis de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte de bestretes laborals de fins a un mes com a màxim.

c) Per faltes molt greus: Expulsió de la Cooperativa.

Article 23. Prescripció de les faltes

a) Les infraccions molt greus prescriuen a l'any, les greus als sis mesos i les lleus als tres mesos.

b) El termini de prescripció és computar d'ençà que el Consell Rector tingui coneixement de la comissió de l'infracció i en tot cas, als sis mesos de la seva comissió. El termini queda interromput amb l'incoació de l'expedient sancionador i torna a computar-se si en el termini de tres mesos si no s'ha dictat ni notificat cap resolució.

CAPÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC

Article 24. Capital social

1- El capital social estarà constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries. Les aportacions s'acreditaran mitjançant títols nominatius. Aquests hauran de reflectir amb claredat les aportacions, així com les actualitzacions, i els interessos que, d'acord amb els criteris del següent apartat, aquesta hagi acordat capitalitzar.

2- Els títols hauran de posseir un valor mínim de 1,00 euro,

a) L'aportació mínima per adquirir la **condició de Soci consumidor** ha de ser de 9€ que correspon a nou títols dels de la seva classe.

b) L'aportació mínima per adquirir la **condició de Soci de serveis** ha de ser de 3000€ que correspon a tres mil títols dels de la seva classe.

c) L'aportació mínima per adquirir la **condició de Soci de treball** ha de ser de 2.404 € que correspon a dos mil quatre cents quatre títols dels de la seva classe.

d) L'aportació mínima per adquirir la **condició de Soci col·laborador** ha de ser de 3000€ que correspon a tres mil títols dels de la seva classe.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement, de forma separada de la de la resta de persones sòcies treballadores.

3- El capital social mínim de la cooperativa es fixa en la quantitat de 12.020 euros.

4- Les aportacions voluntàries a capital social, poden meritjar interessos, si així ho acorda l'assemblea general seguint els criteris següents:

a) La fixació del tipus d'interès que la cooperativa podrà satisfer, estarà en tot moment subjecte al límit màxim legalment establert per a les cooperatives sense ànim de lucre.

b) Els interessos es calcularan sobre l'import efectivament desemborsat

c) Les retribucions per tots els conceptes de les persones sòcies de treball, inclosos els interessos meritats, estan subjectes al límit de percepció establert per a les cooperatives

sense nim de lucre.

Article 25. Aportacions obligatòries

- a) En el moment de formalitzar la subscripció, els socis han de desemborsar almenys un 25% de la seva aportació obligatòria, la resta de la manera i en el termini que estableixi l'Assemblea General. En tot cas el capital social mínim inicial de la cooperativa, ha d'ésser totalment desemborsat.
- b) L'Assemblea General, per majoria de dues terceres parts de vots dels assistents, pot establir l'exigència de noves aportacions obligatòries, fixant-ne la quantia, el termini i les condicions. Els socis que anteriorment hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries.

El soci o societa que no desemborsi les aportacions en els terminis establerts, incorren en mora i el Consell Rector pot acordar requerir el compliment de l'obligació de desemborsant amb l'abonament de l'interès legal i dels danys i perjudicis causats per la morositat, o aplicar les seves aportacions voluntàries al desemborsant de les aportacions obligatòries.

Tanmateix els socis o societes disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries que hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també els socis que, per causa justificada, no han assistit a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si la demanen en el termini d'un mes després de l'acord, la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa voluntària justificada. En aquest cas no és exigible fer les noves aportacions aprovades.

Article 26. Quotes d'ingrés i quotes periòdiques

- 1- L'Assemblea General pot establir quotes d'ingrés i quotes periòdiques, tenint en compte que un cop establertes el Consell Rector quedarà facultat per a la seva actualització anual d'acord amb l'Índex de Preus al Consum corresponent. En cap cas, formen part del capital social ni són reintegrables.
- 2- Per a la fixació dels imports de les quotes, caldrà tenir en compte dues parts de quota; la primera, tindrà el caràcter de bàsica amb la finalitat de manteniment de la cooperativa i la segona serà variable i diversa en funció de la participació de cada soci en l'activitat cooperativitzada.

Article 27. Aplicació excedents

- 1- Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar, els percentatges següents:
 - a) Al fons de reserva obligatori s'ha de destinar almenys el 20% dels excedents nets, amb la finalitat de consolidar econòmicament la cooperativa.
 - b) Al fons d'educació i promoció cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici amb la finalitat de formació pels socis en tècniques cooperatives, econòmiques i professionals.
- 2.- Dels beneficis extracooperatius, un cop deduïda qualsevol pèrdua d'exercicis anteriors i abans de

l'impost sobre societats, es destinarà almenys el 50% al fons de reserva obligatori.

3- Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, a la creació d'un Fons de Reserva Voluntari, que tindrà el caràcter irrepartible tal i com determina la llei de cooperatives, per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Article 28. Imputació de pèrdues

1- Per a la imputació de pèrdues s'aplicaran els criteris següents:

2- En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa haurà de regir-se per les normes següents:

- a) Fins al 50 % de les pèrdues podran imputar-se al Fons de Reserva Obligatori.
- b) Als Fons de Reserva Voluntaris podran imputar-se la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'imputa als socis en proporció a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascun d'aquests amb la cooperativa. Si aquests serveis o operacions realitzats fossin inferiors als que, com a mínim, està obligat a realitzar cada associat, la imputació de les pèrdues esmentades s'ha de fer proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

Article 29. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa quedarà tancat el 31 de desembre de cada any.

Article 30. Normes de funcionament

Aquesta cooperativa es regeix pels seus Estatuts, i pels acords dels seus òrgans de govern que els desenvolupin, i tot plegat, d'acord amb la normativa vigent en matèria de cooperatives i demés lleis aplicables. Així mateix, a nivell intern, es preveu la compilació i harmonització d'aquests acords i normes, a través de la creació i manteniment d'un Reglament de Règim Intern.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 31. Assemblea General

Constituïda pels socis convocats videntment, és l'òrgan on es configura la voluntat social. Els seus acords són obligatoris per a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no hagin participat a la reunió, sempre que s'hagin adoptat d'acord amb les lleis i els estatuts socials.

Article 32. Funcions de l'Assemblea General

Són facultats indelegables de l'Assemblea, les següents:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels resultats.

- b) L'aprovació del Pla Estratègic i els plans anuals de gestió.
- c) Designar i cessar els membres del Consell Rector.
- d) Acordar l'admissió definitiva de socis, així com resoldre recursos interposats pels socis disconformes amb les resolucions del Consell Rector en matèria disciplinària.
- e) L'aprovació de noves aportacions obligatòries, l'admissió d'aportacions voluntàries, l'actualització del valor de les aportacions al capital social, la fixació de les aportacions dels nous socis, l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques.
- f) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- g) L'admissió de finançament voluntari dels socis.
- h) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució.
- i) Aprovar el reglament general del règim intern.
- j) Tota decisió que impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa, entenent que sempre constitueix una modificació substancial, l'alienació de béns immobles, o de béns mobles, quan aquests darrers, tinguin un cert valor.
- k) L'adhesió a altres organitzacions, per bé que aquesta decisió la pugui prendre en primera instància el Consell Rector, tot ratificant-se la decisió en la següent assemblea que es celebri.
- l) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els auditors de comptes i els liquidadors.
- m) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Article 32. Convocatòria de les assemblees

1. L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis que es podrà efectuar per mitjans telemàtics. En qualsevol cas, la notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració. La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió coincidirà amb el domicili social.
2. L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.
3. El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti un grup de socis que representi, com a mínim, el 10% de tots els vots socials o de cent socis en les cooperatives de més de mil socis.
4. Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona s'ha de presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 34. Constitució de l'Assemblea

1- L'Assemblea General quedarà vlidament constituïda en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vldida en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots socials que hi assisteixin.

2- L'Assemblea General ha d'ésser presidida pel president o presidenta del Consell Rector o, si no hi és, per la persona nomenada als efectes, la presidència dirigirà les deliberacions, mantindrà l'ordre durant l'Assemblea i vetllarà pel compliment de la Llei. El secretari o secretària és el del Consell Rector o, si no hi és, la persona que sigui escollida per l'Assemblea.

3. En relació a la celebració de les assemblees, es preveu la possibilitat de mantenir les reunions per mitjà de videoconferència o d'altres formes de comunicació telemàtica, sempre i quan es pugui garantir la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot.

- Per aquesta modalitat telemàtica de reunió, s'entendrà, en qualsevol cas, que la reunió se celebra al lloc on, en aquell moment, es troba la persona que la presideix.

Article 35. Adopció d'acords

1-L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

2- L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Creació, incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.
- c) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- d) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- e) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- f) Aprovació del Reglament de règim intern.

3- L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en una assemblea que no tingui la condició d'universal, no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

- a) Convocatòria d'una nova assemblea general.
- b) Realització d'una censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
- c) Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Article 36. Dret de vot i representació

1- Cada soci/a té dret a un vot a l'Assemblea General.

- a) Sens perjudici que aquest principi calgui ser corregit en cada cas, per tal de garantir que al

menys el 40% del total dels vots socials correspongui als **socis consumidors**.

b) Pel que fa als **socis de serveis** cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, haurà de suposar al menys el 40% del total dels vots socials.

c) Pel que fa als **socis col·laboradors**, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, no podrà superar el 10% del total dels vots socials.

c) Pel que fa als **socis de treball**, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, no podrà superar el 10% del total dels vots socials.

En cas que la cooperativa en un moment donat, no disposi de socis de treball o socis col·laboradors, la resta de tipus de socis veuran incrementats proporcionalment els seus esmentats percentatges de participació.

2- Pel que fa a les persones jurídiques quan aquestes siguin societes de serveis o bé socis col·laboradors, aquestes exerciran el seu dret de vot a l'Assemblea General a través de la seva representació legal. En el supòsit que sigui una altra persona diferent al representant legal designat, qui representi a l'entitat o societat soci, haurà d'acreditar formalment i amb facultats suficients per aquest efecte, aquesta representació.

3- El dret de vot es podrà exercir per mitjà de comunicació telemàtica, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot, i que se'n garanteixi l'autenticitat.

Article 37. El Consell Rector

a) El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

b) La composició del consell rector ha de representar els diversos tipus de socis presents a la cooperativa, i per això tant els socis col·laboradors, com els socis de treball, hauran d'escollir d'entre els socis del mateix tipus, el seu representant en el Consell Rector.

c) Cada conseller tindrà dret a un vot en el Consell Rector.

Sens perjudici que aquest principi hagi de ser corregit en cada cas, per tal de garantir que en una votació concreta del Consell Rector, al menys el 40% del vot, correspongui als socis consumidors, al menys el 40% als socis de serveis i en cas que la cooperativa tingui socis col·laboradors i socis de treball, aquests no podran disposar d'un percentatge superior al 10% respectivament.

En cas que la cooperativa en un moment donat, no disposi de socis de treball o socis col·laboradors, la resta de tipus de socis veuran incrementats proporcionalment els seus esmentats percentatges de participació, en el Consell Rector.

Article 38. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon dels càrrecs de President/a, Secretari/a, Vicepresident/a i fins a un màxim de 6 Vocals, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General.

Les entitats jurídiques elegides com a membres del Consell Rector designaran a la persona física que els representi, amb plena capacitat d'obrar i sense que els afecti cap incompatibilitat o

inhabilitació per exercir el càrrec.

Article 39. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 4 anys, sens perjudici de la seva posterior reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució, d'acord amb la limitació que la llei de cooperatives prescriu per les cooperatives sense ànim de lucre.

No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa.

Article 40. Funcionament del Consell Rector

1- El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada 6 mesos i en sessió extraordinària cada vegada que el convoqui el President, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, podrà ésser convocat pel sol·licitant, sempre que aconseguixi l'adhesió d'un terç del consell com a mínim.

2- Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

3- S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Cada membre del Consell Rector només en pot representar un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

4- El President i el Secretari mantindran les seves signatures reconegudes al banc i per disposar dels saldos bancaris de la cooperativa, n'hi haurà prou amb una d'aquestes dues signatures.

Article 41. Facultats del President

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Per reforçar aquest poder de representació de la cooperativa davant de terceres persones, se li atribueixen les següents facultats:

- a) Representar la direcció dels negocis de l'empresa, nomenar i acomiadar factors i empleats, designar les seves funcions i retribucions, tenint en compte que en relació als socis treballadors, caldrà atendre els criteris generals que en matèria de regulació del treball, hagin estat determinats per l'assemblea i d'acord amb les normes de desenvolupament que en aquesta matèria, hagi acordat el Consell Rector en cada moment.
- b) Administrar bens immobles, atenent a la seva conservació, reparació i millora; convenir, modificar, extingir i liquidar contractes d'arrendament sobre locals, habitatges i tota classe de béns immobles, en qualitat d'arrendador o d'arrendatari, concertar subministraments amb companyies d'aigua, gas, electricitat, telèfons i qualsevol d'altres; contractar, pignorar i rescotar assegurances; rebre i contestar requeriments i actes notariaus, i a tots els expressats firmar, subscriure i atorgar els documents privats o públics que siguin

necessaris.

c) Comprar i vendre mercaderies, maquinària, drets de propietat industrial i, en general béns mobles; concertar arrendaments, fins i tot financers.

d) Concórrer a subhastes i concursos oficials i particulars, formular proposicions i acceptar adjudicacions provisionals i definitives i exercir les facultats que siguin necessàries per a la formalització dels corresponents contractes d'adjudicació, constituir dipòsits i fiances en metl·lic o en altra espècie, provisionals o definitives, com a garantia de la realització de serveis o per qualsevol altre motiu i retirar fiances on estiguin constituïdes, inclosa la Caixa General de Dipòsits; firmar factures, pólisses, coneixements, guies, sol·licituds i declaracions jurades i contractar noliejaments.

e) Operar amb la Banca privada i oficial, inclòs el Banc d'Espanya, i amb les Caixes d'Estalvi i altres entitats de crèdit, en qualsevol localitat; i realització de tot allò que la legislació i pràctica bancària permeti. Sol·licitar extractes i saldos i confirmar-los o impugnar-los. Seguir, obrir, disposar i cancel·lar en ells tota classe de comptes corrents i d'estalvi i signar talons, xecs, ordres i altres documents. ; sol·licitar extractes i saldos i confirmar-los o impugnar-los.

f) Lliurar, endossar, acceptar, cobrar i descomptar lletres de canvi, comercials o financeres, i altres documents de gir; formular comptes de ressaca. Requerir protestos per falta de pagament, d'acceptació o qualsevol altra classe.

g) Constituir i retirar dipòsits en metl·lic o valors, sol·licitar exempcions, bonificacions i desgravacions fiscals i devolució d'ingressos indeguts, aprovar i impugnar comptes; efectuar pagaments i cobraments per qualsevol títol i quantitat, fins i tot fer efectius lliuraments de l'Estat, la Generalitat i altres Comunitats autònomes, organismes autònoms, Província, Municipi i qualsevol altres entitats locals; retirar de les oficines de comunicacions cartes, certificats, despatxos, paquets, girs i valors declarats, i de les empreses de transports Duanes i Agències, gèneres i efectes remesos; fer protestes i reclamacions, deixes de compte i abandó de mercaderies i obrir, contestar i signar la correspondència i portar els llibres comercials d'acord amb la llei, i proveir, en el seu cas, la seva diligència, aixecar protestes d'avaria, contractar, modificar, rescatar, pignorar, rescindir i liquidar assegurances de totes classes, pagar les primes i percebre de les entitats asseguradores les indemnitzacions pertinents; sol·licitar i retirar quotes de matèries primeres o de caràcter comercial.

h) Acceptar hipoteques, prenes, anticresis o altres garanties ofertes en seguretat dels crèdits que ostenti o pugui ostentar el poderdant.

i) Assistir amb veu i vot a les Juntes que se celebrin en suspensions de pagaments, fallides i concursos de creditors, aprovar i impugnar crèdits i la seva graduació, acceptar o rebutjar les proposicions del deutor; nomenar i acceptar còrrecs de síndics i administradors i designar vocals d'organismes de conciliació.

j) Representar a la societat en judici i fora d'ell, per tant comparèixer per si o per mitjà de Promotors o altres apoderats (als quals podrà conferir i revocar facultats), davant autoritats, centres i funcionaris de l'Estat, la Generalitat i altres Comunitats Autònomes, organismes autònoms, Província o Municipi, i davant de tota classe de Jutjats, Audiències,

Jurats, Tribunals, Delegacions, Comissions, Comitès, Fiscalies, Juntes, Ministeris, Conselleries, Caixes i Instituts Nacionals, fins i tot les institucions Comunitàries i internacionals i davant d'ells instar, seguir i terminar com actor, demandat o en qualsevol altre concepte, tota classe de tràmits, expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius i laborals de tots els graus, jurisdiccions i institucions, elevat peticions i exercitant accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos i fins i tot els de cassació, revisió i nul·litat, prestar, quan es requereixi la ratificació personal, absoldre posicions i, en general, realitzar tots els actes que permetin les respectives lleis de procediment, presentar, sol·licitar i retirar documents i certificacions, especialment en tota classe de Registres; instar, rebre i contestar notificacions i requeriments.

k) Atorgar i signar tots aquells documents públics i privats que siguin congruents amb les facultats que es confereixen en aquest poder, que haurà de ser interpretat sempre amb la major amplitud.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 42. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis expressada en Assemblea General amb una majoria de, com a mínim, dos terços dels vots dels socis assistents.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs o la fallida.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Disposició addicional 1

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

Disposició addicional 2

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.



OPCIONES



[/opcions.coop](https://www.facebook.com/opcions.coop)



[@opcions](https://twitter.com/opcions)



[@opcions.coop](https://www.instagram.com/opcions.coop)